

Зарегистрировано:
Буйнакская городская организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Принято
постановлением на отчетно-выборном
собрании МБОУ ЦО г.Буйнакск

Председатель
_____ А.К.Адилханова

Председатель:
_____ Рамазанова Ш.М

«15»апреля 2019г.

«13»апреля 2019г

М.П.

М.П



ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Центра Образования города Буйнакск»**

г.Буйнакск 2019 год.

1. Общие положения

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск» разработано в соответствии со ст.1, п.5 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутренним нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации школы, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ .

1.2. Первичная профсоюзная организация МБОУ ЦО города Буйнакск» – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в данном образовательном учреждении. Первичная профсоюзная организация является организационным структурным звеном Профсоюза и городской организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация создается работниками организации системы образования на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с президиумом городской организации Профсоюза и входит в ее структуру.

1.4. В первичную профсоюзную организацию по решению президиума городской организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях системы образования.

1.5. Первичная профсоюзная организация МБОУ ЦО города Буйнакск» действует на основании Устава Профсоюза, положения о первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск», иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов городской организации Профсоюза и Профсоюза.

Положение о первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск» принимается на общем профсоюзном собрании и подлежит регистрации в городской организации Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация МБОУ ЦО города Буйнакск» независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты

социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

2. Цели, задачи и принципы деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск.

2.1. Основными целями и задачами деятельности первичной организации Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Первичная профсоюзная организация МБОУ ЦО города Буйнакск строит свою деятельность на следующих принципах:

2.2.1. Приоритет положений Устава Профсоюза и положения о первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО при принятии решений.

2.2.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

2.2.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

2.2.4. Коллегиальность в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

2.2.5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов.

2.2.6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий, членами Профсоюза и организациями Профсоюза.

2.2.7. Уважение мнения каждого члена Профсоюза.

2.2.8. Выборность всех профсоюзных органов, их отчетность перед членами Профсоюза.

2.2.9. Самостоятельность организации Профсоюза и выборных органов в решении задач в пределах уставных полномочий.

2.2.10. Соблюдение финансовой дисциплины.

2.2.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу в организации системы образования.

3. Права и обязанности первичной организации Профсоюза

- 3.1. Первичная организация Профсоюза имеет право:
- 3.1.1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза.
 - 3.1.2. Избирать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
 - 3.1.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
 - 3.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.
 - 3.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.
 - 3.1.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров.
 - 3.1.7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
 - 3.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности городской организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.
 - 3.1.9. Избирать (делегировать) своих представителей в выборные коллегиальные органы городской организации Профсоюза, отзывать и заменять их.
 - 3.1.10. Вносить предложения по кандидатурам руководителей городской организации Профсоюза.
 - 3.1.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.
 - 3.1.12. Использовать возможности городской, межрегиональной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
 - 3.1.13. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.
 - 3.1.14. Обращаться в городскую организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
 - 3.1.15. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного настоящим

Уставом.

3.1.16. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.2. Первичная профсоюзная организация МБОУ ЦО города Буйнакск» обязана:

3.2.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.2.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3.2.3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2.4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

3.2.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем.

3.2.6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности городской организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

3.2.7. Представлять в городскую организацию Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным в Профсоюзе формам.

3.2.8. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

3.2.9. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

4. Членство в Профсоюзе. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза МБОУ ЦО города Буйнакск». Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

4.1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования; работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений; работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев; неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

4.2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

4.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

4.4. Член Профсоюза имеет право:

4.4.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

4.4.2. Пользоваться льготами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

4.4.3. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

4.4.4. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

4.4.5. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

4.4.6. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

4.4.7. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

4.4.8. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

4.4.9. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

4.4.10. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, других организаций в соответствии с их уставными документами.

4.4.11. Получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа, заявления о вступлении в Профсоюз.

4.4.12. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

4.4.13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

4.5. Член Профсоюза обязан:

4.5.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов.

4.5.2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

4.5.3. Поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4.5.4. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

4.5.5. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

4.5.6. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза.

4.5.7. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза.

4.5.8. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу.

4.6. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе.

4.6.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию МКДОУ» Центр развития ребенка – детский сад № 17 « Колокольчик» города Буйнакского.

4.6.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе оформляются постановлением профкома.

4.6.3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.6.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

смерти члена Профсоюза;

исключения из Профсоюза;

в других случаях.

4.6.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию МБОУ ЦО города Буйнакского» Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома.

4.6.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

4.6.7. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

4.7. Учет членов Профсоюза.

4.7.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы МКДОУ» Центр развития ребенка – детский сад № 17 « Колокольчик» города Буйнакского.

4.7.2. Учет членов Профсоюза ведется профкомом в форме журнала в соответствии с рекомендациями об учете членов Профсоюза.

4.8. Поощрение членов Профсоюза

4.8.1. За активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакского» члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

4.8.2. Члены профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных

объединений к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

4.9. Ответственность членов Профсоюза

4.9.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания): выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

4.9.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях: неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев; систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза.

4.10. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакса».

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4.11. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании профкома.

5. Структура и органы первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакса».

5.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

5.2. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

5.3. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже 2 – х раз в 5 лет;

председателя - один раз в 3 года.

Выборы ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с профсоюзным комитетом в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

5.4. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

5.5. Органами первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города

Буйнакск» являются:

собрание – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

6. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск» является собрание.

6.1. Собрание:

6.1.1. Утверждает положение о первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск», вносит в него изменения и дополнения.

6.1.2. Формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск».

6.1.3. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

6.1.4. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации.

6.1.5. Избирает делегатов на конференции городской организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

6.1.6. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет МБОУ ЦО города Буйнакск».

6.1.7. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6.1.8. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

6.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

6.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск».

6.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

6.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

6.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию президиума городской организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания

6.8. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

7. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

7.1. Профсоюзный комитет:

7.1.1. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

7.1.2. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

7.1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

7.1.4. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях.

7.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

7.1.7. Созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания.

7.1.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

7.1.9. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки.

7.1.10. Подтверждает в период между собраниями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных.

7.1.11. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя.

7.1.12. Утверждает смету расходов мероприятий.

7.1.13. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в

вышестоящие профсоюзные органы.

7.1.14. Утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации.

7.1.15. Отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности.

7.1.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

7.1.17. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

7.1.18. Осуществляет другие полномочия.

7.1.19. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной организации Профсоюза.

7.2. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

7.3. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7.4. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

7.5. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

7.6. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Заседания протоколируются, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8. Председатель первичной профсоюзной организации

8.1. Для текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является выборным единоличным исполнительным органом.

8.2. Председатель:

8.2.1. Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета, несет персональную ответственность за их выполнение.

8.2.2. Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет его заседания.

8.2.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями.

8.2.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

8.2.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых профсоюзными органами.

8.2.6. Организует учет членов Профсоюза.

- 8.2.7. Представляет статистические и финансовые отчеты по утвержденной в Профсоюзе форме и в установленные сроки.
- 8.2.8. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.
- 8.2.9. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.
- 8.3. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) после избрания входят в состав профкома.
- 8.4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
- 8.5. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации 3 года.
- 8.6. Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.
- Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя председателя, а в случае отсутствия – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания.

9. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО города Буйнакск»

- 9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, перечислением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.
- 9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.
- 9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборном собрании первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.
- 9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза избирается на ее заседании.
- 8.5. Председатель КРК первичной организации Профсоюза принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

10. Средства первичной профсоюзной организации

- 10.1. Членские взносы в Профсоюз являются собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза распоряжается оставшимися в распоряжении первичной организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими

профорганами в соответствии с их решениями.

10.2. Уставом Профсоюза установлен размер ежемесячных членских взносов в Профсоюз, а также одноразовый вступительный взнос в Профсоюз – один процент от суммы месячного заработка.

Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного настоящим Уставом.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.3. Членские взносы в Профсоюз уплачиваются наличными или путем безналичных отчислений из заработной платы по заявлению члена Профсоюза. Конкретный порядок перечисления работодателем членских взносов на счета организаций Профсоюза в соответствии с действующим законодательством устанавливается коллективным договором или соглашением (договором) между работодателем и первичной организацией Профсоюза.

10.4. Источниками формирования средств первичной организации Профсоюза являются: часть вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза; поступления от работодателя, предусмотренные коллективным договором на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы; поступления от проводимых первичной организацией Профсоюза культурно-просветительных, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом; другие, не запрещенные законом, поступления.

11. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации

11.1. Решение о прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с президиумом городской организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

12. Заключительные положения.

12.1. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации М БОУ ЦО города Буйнакск»:

Республика Дагестан город Буйнакск.